



MATRIZ EXPOSICIÓN, ORIGEN Y MEDIDAS PREVENTIVAS

DIMENSIÓN: CONFLICTO DE ROL

RESULTADOS DE LA EXPOSICIÓN Y SU LOCALIZACIÓN	RESULTADOS QUE ORIENTAN SOBRE EL ORIGEN DE LA EXPOSICIÓN	ORIGEN	MEDIDAS PREVENTIVAS
<p>Exposición general: 57,7%</p> <p>Localización: Por encima de la población de referencia (en rojo) todos los puestos (excepto PCI) y sexo.</p> <p>Superan 50% de prevalencia Todos los puestos de PDI excepto, Funcionario interino de CD (50%) y PCI (31%). En PAS sólo Niveles Orgánicos 1, 2 y 3 con personal a cargo (57,1%) y Nivel Orgánico 6 (50,6%).</p> <p>Sexo: superan 50%.</p> <p>Exposición muy generalizada.</p> <p>+ Desfavorables</p> <p>Puestos Catedrático U y de EU, (100%), Cargo académico con personal y Contratado Doctor, (83,3 %), PAS nivel 1-3 con personal (57,1%, este en amarillo 42,9%). y Nivel Orgánico 6 (50,6%)</p> <p>Sexo: M :51,8% y H: 64, 1% Más desfavorables hombres</p>	<p>En gran medida + En buena medida ¿Tienes que hacer tareas que crees que deberían hacerse de otra manera? 42,2%</p> <p>En alguna medida + En ninguna medida ¿Se te exigen cosas contradictorias en el trabajo? 62%</p> <p>¿Haces cosas en el trabajo que son aceptadas por algunas personas y no por otras? 38,1 %</p> <p>¿Tienes que realizar tareas que te parecen innecesarias? 44,4%</p> <p>Condiciones de trabajo relacionadas: Diseño de la tarea</p> <p>¿En el último año tus superiores te han consultado sobre cómo mejorar la forma de producir o realizar el servicio? 55,9% SOLO ALGUNA VEZ</p> <p>Otras dimensiones: Previsibilidad Claridad de rol Calidad de liderazgo Exigencias de esconder emociones</p>	<p>Aspectos de la organización del trabajo que está en el origen de la exposición desfavorable:</p> <p>Tienen que ver principalmente con:</p> <ul style="list-style-type: none"> – no tener información sobre cómo desarrollar la tarea – las órdenes contradictorias o sin sentido que a veces se dan – no tener en cuenta la opinión y experiencia del trabajador, ni dejarle que tenga iniciativa para desarrollar el trabajo de forma diferente a las reglas establecidas. – Causas ligadas a la ausencia de liderazgo en el puesto de trabajo 	<ul style="list-style-type: none"> – Definición clara de funciones y tareas – Formación para directivos: habilidades, estilos de mando,...etc. – Respeto a los valores éticos del trabajador, pudiendo ser sustituido por otro compañero en caso de necesidad.