

EVALUACIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES EN LA UNIVERSIDAD DE EXTREMADURA



La UNIVERSIDAD DE EXTREMADURA siguiendo con su trayectoria de compromiso hacia la seguridad y salud de sus trabajadores, ha llevado a cabo la Evaluación de Riesgos Psicosociales.

Como ya te informamos, en el Comité de Seguridad y Salud de la UEx se firmó un Acuerdo el 21 de octubre de 2016, de utilización del Método CoPsoQ- Iastas21 para realizar esta evaluación, que ha llevado a cabo un Grupo de Trabajo (GT) compuesto por:

REPRESENTANTES DE LA EMPRESA	DELEGADOS DE PREVENCIÓN
Antonio Moreno: morenog@unex.es Ext. 57038 Juan F. Panduro: fpanduro@unex.es Ext. 89069 Diana Arroyo: darrpan@unex.es Ext. 51160	Pablo Fernández: pablofde@unex.es Ext. 89194 Marta Vázquez: marta@unex.es Ext. 51156 Joaquín Garrido: jgarlez@unex.es Ext. 82552 Jorge Guerrero: jorguerr@unex.es Ext. 89818
TÉCNICO DEL SERVICIO DE PREVENCIÓN: M ^a Avelina Rubio: tsergo@unex.es Ext. 51129	
MIEMBROS DE ÓRGANOS DE REPRESENTACIÓN DE LOS TRABAJADORES: Luis Espada: lespada@unex.es J. Valentín Gonzalo: ccoouex@unex.es	
ASESORES: José Antonio Pombero japombero@extremadura.ccoo.es	

En junio de 2018 se pasó el cuestionario de evaluación donde se recoge la percepción de los trabajadores de sus condiciones de trabajo.

El Método CoPsoQ- Iastas21 analiza las siguientes dimensiones psicosociales:

Grandes grupos	Dimensiones psicosociales
Exigencias psicológicas en el trabajo	Exigencias cuantitativas Ritmo de trabajo Exigencias emocionales Exigencia de esconder emociones
Conflicto trabajo-familia	Doble presencia
Control sobre el trabajo	Influencia Posibilidades de desarrollo Sentido del trabajo
Apoyo social y calidad de liderazgo	Apoyo social de los compañeros Apoyo social de superiores Calidad de liderazgo Sentimiento de grupo Previsibilidad Claridad de rol Conflicto de rol
Compensaciones de trabajo	Reconocimiento Inseguridad sobre el empleo Inseguridad sobre las condiciones de trabajo
Capital social	Justicia Confianza vertical

El método proporciona un:

Perfil valorativo:

Situación favorable. Verde.
Situación intermedia. Amarillo.

Situación desfavorable. Rojo

Perfil descriptivo: distribución de la frecuencia de respuestas.

Los resultados de participación han sido:

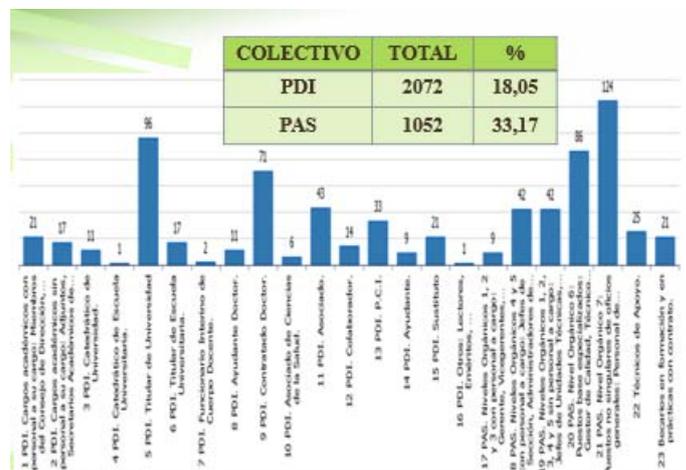
Se enviaron 3157 cuestionarios a los cuales han respondido 749 trabajadores, lo que supone una tasa de respuesta global de: **23,70%**

Por unidades de análisis:

Sexo: Mujer, **28,7%**

Hombre, **19,8%**

Puesto de trabajo: el mayor porcentaje de participación ha sido del PAS de Niveles Orgánicos 4 y 5 con personal a cargo, **66,7%**. En cuanto al PDI ha sido del PDI. Ayudante doctor, **36,7%**.



Departamento/ Servicio/Unidad...: el mayor porcentaje de participación ha sido del PAS. Unidad de Servicios Comunes. Servicios Centrales, 93,8%, PAS Facultad de Enfermería y TO, 76,9% y PDI del Depto. Fisiología, 51,6%.

Globalmente, el porcentaje de participación ha sido **MUY BAJO**.

Los resultados de la evaluación son:

En este cuadro se refleja cuáles son las dimensiones más problemáticas para la salud (mayor porcentaje de plantilla en situación rojo), cuáles son las más favorables para la salud (mayor porcentaje de la plantilla en verde) y cuales son intermedias (mayor porcentaje de la plantilla en amarillo).

Las dimensiones más desfavorables (superan el 50% de prevalencia) son:

- RITMO DE TRABAJO
- EXIGENCIAS EMOCIONALES
- CONFLICTO DE ROL
- PREVISIBILIDAD
- INSEGURIDAD EN LAS CONDICIONES DE TRABAJO

Tabla 27: Exposiciones en Universidad de Extremadura ordenadas en función del porcentaje de trabajadores/as en la situación más desfavorable para la salud (rojo)

	Dimensión	Más Desfavorable	Situación Intermedia	Más favorable
MÁS PROBLEMÁTICAS	Ritmo de trabajo	75,5	15,1	9,4
	Exigencias emocionales	62,3	23,4	14,4
	Conflicto de rol	57,7	26,2	16,1
	Previsibilidad	52,8	32,5	14,7
	Inseguridad sobre las condiciones de trabajo	52,1	23,7	24,2
	Claridad de rol	47,9	31,7	20,3
	Calidad de liderazgo	47,3	29,8	22,8
	Exigencias cuantitativas	45	35	20
	Doble presencia	44,1	41	14,9
	Inseguridad sobre el empleo	43,9	11,5	44,6
	Apoyo social de superiores	38,8	29,2	32
	Apoyo social de compañeros	34,4	42,8	22,8
	Sentimiento de grupo	31,4	28,9	39,7
	Exigencias de esconder emociones	24,4	31,1	44,4
	Justicia	18,8	18,2	63
Influencia	14,2	39,6	46,1	
Sentido del trabajo	14,1	22	63,9	
MENOS PROBLEMÁTICAS O FAVORABLES	Posibilidades de desarrollo	12,6	21,8	65,6
	Reconocimiento	7	9,5	83,5
	Confianza vertical	5,3	9,9	84,8

Rojo: tercil más desfavorable para la salud, Amarillo: tercil intermedio, Verde: tercil más favorable para la salud

El GT ha centrado su trabajo de análisis en estas cinco dimensiones con el fin de establecer medidas preventivas que eliminen o minimicen estos riesgos psicosociales.

En la siguiente dirección podrás encontrar el Informe Preliminar de evaluación, las medidas preventivas y la planificación de las mismas.

https://www.unex.es/organizacion/servicios-universitarios/servicios/servicio_preencion/unidades/unidad-tecnica/psicosocial/evaluacion-de-riesgos-psicosociales-en-la-uex .

Si necesitas más información puedes ponerte en contacto con cualquier componente del Grupo de Trabajo.

MUCHAS GRACIAS A TODOS LOS QUE HABÉIS PARTICIPADO EN EL PROCESO DE EVALUACIÓN.

GRUPO DE TRABAJO DE EVALUACIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES EN LA UEx.